கைத்தொழில் மற்றும் தொழில்முனைவு அபிவிருத்தி அமைச்சு

இலங்கை கனிப்பொருள் மணல் லிமிடெட்

பதவி வெற்றிடங்கள் – புல்மோட்டை பொறித்தொகுதி

முழுமையாக அரசுரிமையான இலங்கை கனிப்பொருள் மணல் லிமிடெட் நிறுவனத்தில் நிலவும் பின்வரும் பதவிகளுக்காக தகைமை வாய்ந்த விண்ணப்பதாரர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

01. உற்பத்தி பொறியியலாளர் (Production Engineer)
முகாமைத்துவ சேவை தொகுதி (MM 1-1)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 01

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல் வேண்டும்.
கல்வி/தொழில்சார் தகைமைகள்

(அ) பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழகத்தில் பொறியியல் (உற்பத்தி) பட்டத்தைப் பெற்றிருத்தல்

மற்றும்

பட்டத்தைப் பெற்றுக்கொண்டதன் பின்னர் அரச திணைக்களம்/கூட்டுத்தாபனம்/நியாயாதிக்க சபை அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் நிறுவனமொன்றில் குறித்த விடயத்துறையில் முகாமைத்துவ மட்டத்தில் ஒரு (01) வருட அனுபவம்

(ஆ) உற்பத்தி தொடர்பில் மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்படும் தொழில்நுட்பம் / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனத்தினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) ஏழாம் (07) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழைப் பெற்றிருத்தல்.

மற்றும்

தகைமையைப் பெற்றுக்கொண்டதன் பின்னர் அரச திணைக்களம்/கூட்டுத்தாபனம்/நியாயாதிக்க சபை அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் நிறுவனமொன்றில் குறித்த விடயத்துறையில் முகாமைத்துவ மட்டத்தில் ஒரு (01) வருட அனுபவம்

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல்

1. மேற்கூறப்பட்ட வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகளுக்கான தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்.
2. கனிஷ்ட முகாமைத்துவ சேவை தொகுதியில் (JM 1-2) இயைபுடைய விடயத்துறையில் குறைந்தபட்சம் ஐந்து (05) வருட காலம் திருப்திகரமான சேவை காலத்தைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்.

02. பொறிமுறை பொறியியலாளர் (Mechanical Engineer)
முகாமைத்துவ சேவை தொகுதி (MM 1-1)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 01

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல் வேண்டும்.

கல்வி / தொழில்சார் தகைமைகள்

(அ) பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழகத்தில் பொறியியல் (பொறிமுறை) பட்டத்தைப் பெற்றிருத்தல்

மற்றும்

பட்டத்தைப் பெற்றுக்கொண்டதன் பின்னர் அரச திணைக்களம் / கூட்டுத்தாபனம் / நியாயாதிக்க சபை அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் நிறுவனமொன்றில் குறித்த விடயத்துறையில் முகாமைத்துவ மட்டத்தில் ஒரு (01) வருட அனுபவம்

(ஆ) பொறிமுறை வேலைகள் தொடர்பில் மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்படும் தொழில்நுட்பம் / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனத்தினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) ஏழாம் (07) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழைப் பெற்றிருத்தல்.

மற்றும்

தகைமையைப் பெற்றுக்கொண்டதன் பின்னர் அரச திணைக்களம் / கூட்டுத்தாபனம்/நியாயாதிக்க சபை அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் நிறுவனமொன்றில் பொறியியல் துறைக்கு இயைபாக தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) ஐந்தாம் (05) மட்டத்திற்குக் குறையாத கற்றை நெறியொன்றைக் கற்று தொழில்நுட்பத் திறன் / தேர்ச்சிச் சான்றிதழைப் பெற்றிருத்தல்.

MA-2-1 சேவை தொகுதிக்குரிய குறியீட்டு இலக்கம் மற்றும் மாதாந்த சம்பள அளவு

முகாமைத்துவ சேவை 02/2025ஆம் இலக்க சுற்றுநிருபத்தின் பிரகாரம்

சம்பள குறியீட்டு இலக்கம் - MA-2-1, ரூபா 50,540/-=540X10, 630X7,890x4/-, 1190x20-=87,710/-ரூபா சம்பள அளவின் ரூபா 50,540.00 எனும் ஆரம்ப சம்பள நிலையில் அமர்த்தப்பட்டு II‍ஆம் அட்டவணையின் பிரகாரம் ஆட்சேர்க்கப்படும் நாள் முதல் 46,960.00 ரூபா சம்பளம் வழங்கப்படும்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகளை ஆட்சேர்க்கும்போது அமர்த்தப்பட வேண்டிய சம்பள அளவு நிறுவனக் கோவையின் VII உப பந்தியின் விதிமுறைகளின் பிரகாரம் தீர்மானிக்கப்படும்.

வயதெல்லை: 18 வயதுக்குக் குறையாமலும் 45 வயதுக்கு மேற்படாமலும் இருத்தல் வேண்டும். உள்ளக விண்ணப்பதாரர்களுக்கு உச்ச வயதெல்லை ஏற்புடையதாகாது.

03. புவியியலாளர் (Geologist)
முகாமைத்துவ சேவை தொகுதி (MM 1-1)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 01

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகளுக்கான தகைமைகள்

கல்வி தகைமைகள்

(1) பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்படும் புவியியலாளர் பட்டமொன்று, (இரசாயனவியல் அல்லது பௌதிகவியல் பாடங்கள் உட்பட) அல்லது பதவிக்கு இயைபான பாடத்துறையில் வேறு பட்டமொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

அத்துடன்

பட்டத்தைப் பெற்றுக்கொண்டதன் பின்னர் அரச திணைக்களம், கூட்டுத்தாபனம், நியாயாதிக்க சபை அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் நிறுவனமொன்றில் புவியியல் துறைக்கு இயைபான பதவியொன்றில் ஒரு (01) வருட அனுபவம்

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

1. மேற்கூறப்பட்ட வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகளுக்கான தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்.
   MM-1-1 சேவை தொகுதிக்குரிய குறியீட்டு இலக்கம் மற்றும் மாதாந்த சம்பள அளவு
   முகாமைத்துவ சேவை 01/2025ஆம் இலக்க சுற்றுநிருபத்தின் பிரகாரம்
   சம்பள சங்கேத இலக்கம் - MM-1-1, ரூபா 91,690/, 2480x10, 3450x15=168,240.00 சம்பள அளவின் ரூபா 91,690.00 எனும் ஆரம்ப சம்பள நிலையில் அமர்த்தப்பட்டு II ஆம் அட்டவணையின் பிரகாரம் ஆட்சேர்க்கப்படும் நாள் முதல் 81,710.00 ரூபா சம்பளம் வழங்கப்படும்.
   உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகளை ஆட்சேர்க்கும்போது அமர்த்தப்பட வேண்டிய சம்பள அளவு நிறுவனக் கோவையின் VII உப பந்தியின் விதிமுறைகளின் பிரகாரம் தீர்மானிக்கப்படும்.

வயதெல்லை: 22 வயதுக்குக் குறையாமலும் 45 வயதுக்கு மேற்படாமலும் இருத்தல் வேண்டும். உள்ளக விண்ணப்பதாரர்களுக்கு உச்ச வயதெல்லை ஏற்புடையதாகாது.

04. அத்தியட்சகர் - (Superintendent)
கனிஷ்ட முகாமைத்துவ சேவை தொகுதி (JM 1-2)

வெற்றிட எண்ணிக்கை 0-1

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல் வேண்டும்.

கல்வி/தொழில்சார் தகைமைகள்

(1) பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழகத்தில் பொறியியல் பட்டத்தைப் பெற்றிருத்தல் (அகழ்தல்/இயந்திரவியல்/மின்சாரம்/உற்பத்தி/ சிவில்)

(2) அகழ்தல்/இயந்திரவியல்/மின்சாரம்/உற்பத்தி/சிவில் நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப/தொழிற்பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) ஏழாம் (07) நிலைக்குக் குறையாத நிலையில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழைப் பெற்றிருத்தல்.

(3) அகழ்தல்/இயந்திரவியல்/மின்சாரம்/உற்பத்தி/சிவில் நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப/தொழிற்பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) ஆறாம் (06) நிலைக்குக் குறையாத நிலையில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழைப் பெற்றிருத்தல்.

அத்துடன்

தகைமையைப் பெற்றுக்கொண்டதன் பின்னர் அரச திணைக்களம்/ கூட்டுத்தாபனம் / நியாயாதிக்க சபை அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் நிறுவனமொன்றில் குறித்த விடயத்துறையில் ஐந்து (05) வருட அனுபவம்

(4) அகழ்தல்/இயந்திரவியல்/மின்சாரம்/உற்பத்தி/சிவில் நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப/தொழிற்பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) ஐந்தாம் (05) நிலைக்குக் குறையாத நிலையில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழைப் பெற்றிருத்தல்.

அத்துடன்

தகைமையைப் பெற்றுக்கொண்டதன் பின்னர் அரச திணைக்களம் / கூட்டுத்தாபனம் / நியாயாதிக்க சபை அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் நிறுவனமொன்றில் குறித்த விடயத்துறையில் பத்து (10) வருட அனுபவம்

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல் வேண்டும்.

1. மேற்கூறப்பட்ட வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகளுக்கான தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்.
2. முகாமைத்துவ உதவியாளர் தொழில்நுட்பம் (MA 2-1) சேவை தொகுதியில் II‍ஆம் தரத்தில் இயைபுடைய விடயத்துறை பதவியொன்றில் குறைந்தபட்சம் ஐந்து (05) வருட காலம் திருப்திகரமான சேவை காலத்தைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்.

JM-1-2 சேவை தொகுதிக்குரிய குறியீட்டு இலக்கம் மற்றும் மாதாந்த சம்பள அளவு

முகாமைத்துவ சேவை 02/2025ஆம் இலக்க சுற்றுநிருபத்தின் பிரகாரம்

சம்பள சங்கேத இலக்கம் - JM-1-2, ரூபா 74,010/-=1360X10, 2040x18=124,330/-ரூபா சம்பள அளவின் ரூபா 74,010.00 எனும் ஆரம்ப சம்பள நிலையில் அமர்த்தப்பட்டு II‍ஆம் அட்டவணையின் பிரகாரம் ஆட்சேர்க்கப்படும் நாள் முதல் 66,781.00 ரூபா சம்பளம் வழங்கப்படும்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகளை ஆட்சேர்க்கும்போது அமர்த்தப்பட வேண்டிய சம்பள அளவு நிறுவனக் கோவையின் VII உப பந்தியின் விதிமுறைகளின் பிரகாரம் தீர்மானிக்கப்படும்.

வயதெல்லை: 22 வயதுக்குக் குறையாமலும் 45 வயதுக்கு மேற்படாமலும் இருத்தல் வேண்டும். உள்ளக விண்ணப்பதாரர்களுக்கு உச்ச வயதெல்லை ஏற்புடையதாகாது.

05. பொறியியல் உதவியாளர் (Engineering Assistant)
தொழில்நுட்ப சேவை தொகுதி (MA 2-1)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 07

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகளுக்கான தகைமைகள்

தொழில்நுட்பத் திறன்/தேர்ச்சி

பொறியியல் உதவியாளர் கடமை பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் விதிக்கப்பட்டுள்ளதன் பிரகாரம் அகழ்தல் /பொறிமுறை / மின்சாரம்/சிவில் /உற்பத்தி துறைக்கு இயைபாக தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) ஐந்தாம் (05) மட்டத்திற்குக் குறையாத கற்றை நெறியொன்றைக் கற்று தொழில்நுட்பத் திறன் / தேர்ச்சிச் சான்றிதழைப் பெற்றிருத்தல்.

MA-2-1 சேவை தொகுதிக்குரிய குறியீட்டு இலக்கம் மற்றும் மாதாந்த சம்பள அளவு

முகாமைத்துவ சேவை 02/2025ஆம் இலக்க சுற்றுநிருபத்தின் பிரகாரம்

சம்பள குறியீட்டு இலக்கம் - MA-2-1, ரூபா 50,540/-=540X10, 630X7,890x4/-, 1190x20-=87,710/-ரூபா சம்பள அளவின் ரூபா 50,540.00 எனும் ஆரம்ப சம்பள நிலையில் அமர்த்தப்பட்டு II‍ஆம் அட்டவணையின் பிரகாரம் ஆட்சேர்க்கப்படும் நாள் முதல் 46,960.00 ரூபா சம்பளம் வழங்கப்படும்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகளை ஆட்சேர்க்கும்போது அமர்த்தப்பட வேண்டிய சம்பள அளவு நிறுவனக் கோவையின் VII உப பந்தியின் விதிமுறைகளின் பிரகாரம் தீர்மானிக்கப்படும்.

வயதெல்லை: 18 வயதுக்குக் குறையாமலும் 45 வயதுக்கு மேற்படாமலும் இருத்தல் வேண்டும். உள்ளக விண்ணப்பதாரர்களுக்கு உச்ச வயதெல்லை ஏற்புடையதாகாது.

06. முகாமைத்துவ உதவியாளர் (Management Assistant)
தொழில்நுட்பம் அல்லாத சேவை தொகுதி (MA 1-1)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 02

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

கல்வித் தகைமைகள்

(1) கல்விப் பொதுத் தராதரப்பத்திர (சாதாரண தரப்) பரீட்சையில்

I. சிங்களம் / தமிழ்

II. கணிதம் உட்பட நான்கு பாடங்களில் திறமைச் சித்தி சகிதம் ஆங்கில மொழி உட்பட ஒரே அமர்வில் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்

மற்றும்

கல்விப் பொதுத் தராதரப்பத்திர (உயர் தரப்) பரீட்சையில் குறைந்தபட்சம் மூன்று பாடங்களில் (சாதாரண பொதுப் பரீட்சையை விடுத்து) சித்தியடைந்திருத்தல்

அத்துடன்

பதவிக்குத் தேவையான ஏனைய விசேடத்துவ தகைமைகள்: கணனி சொல்லாக்கம் / தட்டச்சு தொடர்பில் மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்படும் கற்கை நெறியொன்றைக் கற்றிருத்தல்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

(1) ஆரம்பத் தரம் - தொழில்நுட்பம் அல்லாத, அரைத் தேர்ச்சி, தேர்ச்சிபெற்ற சேவை தொகுதியின் கீழ் 'அ', 'ஆ' மற்றும் 'இ' என்பவற்றில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகைமைகளைக் கொண்ட ஊழியர்கள் இதற்கு விண்ணப்பிக்கலாம்.

(அ) கல்விப் பொதுத் தராதரப்பத்திர (சாதாரண தரப்) பரீட்சையில்

I. சிங்களம் / தமிழ்

II. கணிதம்

உட்பட நான்கு பாடங்களில் திறமைச் சித்தி சகிதம் ஆங்கில மொழி உட்பட ஒரே அமர்வில் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்

மற்றும்

கணனி சொல்லாக்கம்/தட்டச்சு தொடர்பில் மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்படும் கற்கை நெறியொன்றைக் கற்றிருத்தல்.

(ஆ) சேவையில் நிரந்தர நியமனத்தைப் பெற்றிருத்தல் வேண்டும் என்பதுடன் அந்த நியமனத்தில் நிரந்தரமாக்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.

(இ) நிர்ணயிக்கப்பட்ட தினத்திற்கு முன்னர் நிரந்தர நியமனத்தின் கீழ் குறைந்தபட்சம் 05 வருட காலம் தொடர்ச்சியான சேவைக் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்.

MA-1-1 சேவை தொகுதிக்குரிய சங்கேத இலக்கம் மற்றும் மாதாந்த சம்பள அளவு

முகாமைத்துவ சேவை 02/2025ஆம் இலக்க சுற்றுநிருபத்தின் பிரகாரம்

சம்பள சங்கேத இலக்கம் - MA-1-1, ரூபா 46,220/-=540X10, 630X7, 890x4, 1190x20-=83,390/- ரூபா சம்பள அளவின் ரூபா 46,220.00 எனும் ஆரம்ப சம்பள நிலையில் அமர்த்தப்பட்டு II‍ஆம் அட்டவணையின் பிரகாரம் ஆட்சேர்க்கப்படும் நாள் முதல் 43,312.00 ரூபா சம்பளம் வழங்கப்படும்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகளை ஆட்சேர்க்கும்போது அமர்த்தப்பட வேண்டிய சம்பள அளவு நிறுவனக் கோவையின் VII உப பந்தியின் விதிமுறைகளின் பிரகாரம் தீர்மானிக்கப்படும்.

வயதெல்லை: 18 வயதுக்குக் குறையாமலும் 45 வயதுக்கு மேற்படாமலும் இருத்தல் வேண்டும். உள்ளக விண்ணப்பதாரர்களுக்கு உச்ச வயதெல்லை ஏற்புடையதாகாது.

07. பொறிமுறையாளர் / வாகன பொறிமுறையாளர் (Mechanic/ Motor Mechanic)
ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-3)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 01

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர சாதாரண தர பரீட்சையில் இரண்டுக்கு மேற்படாத அமர்வுகளில் குறைந்தபட்சம் 2 திறமைச் சித்திகள் சகிதம் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்

அத்துடன்

தொழில்நுட்பத் திறன் / தேர்ச்சி

பொறிமுறையாளர்/வாகன பொறிமுறையாளர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல்

(1) பொறிமுறையாளர்/வாகன பொறிமுறையாளர் துறையில் ஐந்து (05) வருடகால அனுபவம் மற்றும் தொழில்நுட்பக் கல்லூரி/தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றில் பொறிமுறையாளர்/ வாகன பொறிமுறையாளர் பதவியில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு அமைவாக தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத தொழில்சார் பரீட்சையொன்றில் (Trade Test) சித்தியடையும் ஆரம்ப அரைத் திறன் (PL-2) அல்லது ஆரம்ப திறனற்ற (PL-1) சேவை வகுதி ஊழியர்

அல்லது

(2) பொறிமுறையாளர்/வாகன பொறிமுறையாளர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

08. வெல்டர் (Welder)
ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-3)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 03

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர சாதாரண தர பரீட்சையில் இரண்டுக்கு மேற்படாத அமர்வுகளில் குறைந்தபட்சம் 2 திறமைச் சித்திகள் சகிதம் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்

அத்துடன்

தொழில்நுட்பத் திறன் / தேர்ச்சி

வெல்டர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல்

(1) வெல்டர் பதவியொன்றில் ஐந்து (05) வருடகால அனுபவம் மற்றும் தொழில்நுட்பக் கல்லூரி / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றில் வெல்டர் பதவியில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு அமைவாக தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத தொழில்சார் பரீட்சையொன்றில் (Trade Test) சித்தியடையும் ஆரம்ப அரைத் திறன் (PL-2) அல்லது ஆரம்ப திறனற்ற (PL-1) சேவை வகுதி ஊழியர்

அல்லது

(2) வெல்டர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

09. பொருத்துநர் (Fitter)
ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-3)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 02

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர சாதாரண தர பரீட்சையில் இரண்டுக்கு மேற்படாத அமர்வுகளில் குறைந்தபட்சம் 2 திறமைச் சித்திகள் சகிதம் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்

அத்துடன்

தொழில்நுட்பத் திறன் / தேர்ச்சி

பொருத்துநர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல்

(1) பொருத்துநர் பதவியொன்றில் ஐந்து (05) வருடகால அனுபவம் மற்றும் தொழில்நுட்பக் கல்லூரி / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றில் பொருத்துநர் பதவியில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு அமைவாக தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத தொழில்சார் பரீட்சையொன்றில் (Trade Test) சித்தியடையும் ஆரம்ப அரைத் திறன் (PL-2) அல்லது ஆரம்ப திறனற்ற (PL-1) சேவை வகுதி ஊழியர்

அல்லது

(2) வெல்டர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

10. உலர்த்தும் இயந்திர இயக்குநர் (Dryer Operator)
ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-3)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 01

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர சாதாரண தர பரீட்சையில் இரண்டுக்கு மேற்படாத அமர்வுகளில் குறைந்தபட்சம் 2 திறமைச் சித்திகள் சகிதம் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்

அத்துடன்

தொழில்நுட்பத் திறன் / தேர்ச்சி

உலர்த்தும் இயந்திர இயக்குநர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல்

(1) உலர்த்தும் இயந்திர இயக்குநர் துறையில் ஐந்து (05) வருடகால அனுபவம் மற்றும் தொழில்நுட்பக் கல்லூரி / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றில் உலர்த்தும் இயந்திர இயக்குநர் பதவியில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு அமைவாக தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத தொழில்சார் பரீட்சையொன்றில் (Trade Test) சித்தியடையும் ஆரம்ப அரைத் திறன் (PL-2) அல்லது ஆரம்ப திறனற்ற (PL-1) சேவை வகுதி ஊழியர்

அல்லது

(2) உலர்த்தும் இயந்திர இயக்குநர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

11. என்ஜீன் டிரைவர் (மீன்பிறப்பாக்கி இயந்திர இயக்குநர்) (Engine Driver)
ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-3)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 01

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர சாதாரண தர பரீட்சையில் இரண்டுக்கு மேற்படாத அமர்வுகளில் குறைந்தபட்சம் 2 திறமைச் சித்திகள் சகிதம் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்

அத்துடன்

தொழில்நுட்பத் திறன் / தேர்ச்சி

மின்பிறப்பாக்கி இயந்திர இயக்குநர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல்

(1) மின்பிறப்பாக்கி இயந்திர இயக்குநர் துறையில் ஐந்து (05) வருடகால அனுபவம் மற்றும் தொழில்நுட்பக் கல்லூரி/தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றில் மின்பிறப்பாக்கி இயந்திர இயக்குநர் பதவியில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு அமைவாக தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத தொழில்சார் பரீட்சையொன்றில் (Trade Test) சித்தியடையும் ஆரம்ப அரைத் திறன் (PL-2) அல்லது ஆரம்ப திறனற்ற (PL-1) சேவை வகுதி ஊழியர்

அல்லது

(2) மின்பிறப்பாக்கி இயந்திர இயக்குநர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

12. கடைசல் இயந்திரவியலாளர் (Latheman)
ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-3)

வெற்றிட எண்ணிக்கை - 01

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர சாதாரண தர பரீட்சையில் இரண்டுக்கு மேற்படாத அமர்வுகளில் குறைந்தபட்சம் 2 திறமைச் சித்திகள் சகிதம் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்

அத்துடன்

தொழில்நுட்பத் திறன் / தேர்ச்சி

கடைசல் இயந்திரவியலாளர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகள்

**பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத

කර්මාන්ත හා ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය

ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්

තනතුරු පුරප්පාඩු - පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරය

ස්වර්ණ රජය සතු සමාගමක් වන ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් ආයතනයේ පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරයේ පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා සුදුසුකම්ලත් අයදුම්කරුවන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. නිෂ්පාදන ඉංජිනේරු (Production Engineer)

කළමනාකාර සේවා ගණය (MM-1-1)

පුරප්පාඩු ගණන - 01 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම

අධ්‍යාපන / වෘත්තීය සුදුසුකම්

1. ඊශ්වව්දුල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඊශ්වව්දුලයකින්, ලබාගත් ඉංජිනේරු (නිෂ්පාදන) උපාධියක්

සහ

උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු /සංස්ථා/ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල/හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකරණ මට්ටමේ වසරක (01) පළපුරුද්ද

2. නිෂ්පාදනය පිළිබඳව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමක නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීනතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

සහ

සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු/සංස්ථා/ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල/ හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකරණ මට්ටමේ වසරක (01) පළපුරුද්ද

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම.

1. ඉගෙන සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කණිෂ්ඨ කළමනාකාර (JM-1-2) සේවා ගණයෙහි අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි අවම වශයෙන් වසර පහ (5) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

02. යාන්ත්‍රික ඉංජිනේරු (Mechanical Engineer)

කළමනාකාර සේවා ගණය (MM-1-1)

පුරප්පාඩු ගණන - 01

බාහිර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම

අධ්‍යාපන/ වෘත්තීය සුදුසුකම්

1. ඊශ්වව්දුල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඊශ්වව්දුලයකින්, ලබාගත් ඉංජිනේරු (යාන්ත්‍රික) උපාධියක්

සහ

උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු /සංස්ථා/ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල/හෝ පිළිගත් ආයතනයක අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකරණ මට්ටමේ වසරක (01) පළපුරුද්ද

2. යාන්ත්‍රික කටයුතු පිළිබඳව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමක නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීනතා සහතිකයක් ලබා තිබීම,

සහ

සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු/සංස්ථා/ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල/ හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකරණ මට්ටමේ වසරක (01) පළපුරුද්ද

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම.

1. ඉගෙන සඳහන් බාහිර සුදුසුකම් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. කණිෂ්ඨ කළමනාකාර (JM-1-2) සේවා ගණයෙහි අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි අවම වශයෙන් වසර පහ (5) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

03. භූ විද්‍යාඥ (Geologist)

කළමනාකාර සේවා ගණය (MM-1-1)

පුරප්පාඩු ගණන -01 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම්

අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

1. ඊශ්වව්දුල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් භූ විද්‍ය, උපාධියක් (රසායන විද්‍යව හෝ භෞතික විද්‍ය, විෂය ඇතුළත්) හෝ තනතුරට අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

සමග

උපාධි සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසුව රාජ්‍ය සංස්ථාවක, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනයක භූ විද්‍ය, ක්ෂේත්‍රය අදළ වසරක පළපුරුද්ද

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා

1. ඉගෙන සඳහන් බාහිර සුදුසුකම් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

MM-1-1 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/2025 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - MM-1-1 හි රු 91,690/-=2480X10,3450X15/-=168,240/- වැටුප් පරිමාණයේ රු.91,690/- වන ආරම්භක වැටුප් කලයෙහි පිහිටුවා උපලේඛන II ප්‍රකාරව බඳවා ගන්නා දින සිට රු.81,710/- වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදි පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

04. අධිකාරී (Superintendent)

කණිෂ්ඨ කළමනාකාර සේවා ගණය (JM-1-2)

පුරප්පාඩු ගණන - 01 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම.

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

(1). ඊශ්වව්දුල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඊශ්වව්දුලයකින් ලබා ගත් ඉංජිනේරු උපාධියක් (කැණීම්/යාන්ත්‍රික/විදුලි/ඛණිජාදන/සිවිල්)

(2). කැණීම්/යාන්ත්‍රික/විදුලි/ඛණිජාදන/සිවිල් කටයුතු පිළිබඳව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීනතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

(3). කැණීම්/යාන්ත්‍රික/විදුලි/ඛණිජාදන/සිවිල් කටයුතු පිළිබඳව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ 06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීනතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

සහ

සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු/සංස්ථා/ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල/ හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහක (05) පළපුරුද්ද

(4). කැණීම්/යාන්ත්‍රික/විදුලි/ඛණිජාදන/සිවිල් කටයුතු පිළිබඳව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීනතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

සහ

සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු/සංස්ථා/ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල/හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහයක (10) පළපුරුද්ද

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම.

(1) ඉගත සඳහන් බාහිර අයදුම් කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම

(2) කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික (MA-2-1) සේවා ගණයේ II වන ශ්‍රේණියේ අදළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණකර තිබීම .

JM-1-2 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/2025 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - JM-1-2 හි රු 74,010/-=1360X10,2040X18/-=124,330/- වැටුප් පරිමාණයේ රු.74010/- වන ආරම්භක වැටුප් කලයෙහි පිහිටුවා උපලේඛන II ප්‍රකාරව බඳවා ගන්නා දින සිට රු.66,781/- වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදි පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

05. ඉංජිනේරු සහකාර (Engineering Assistant)

තාක්ෂණික සේවා ගණය (MA 2-1)

පුරප්පාඩු ගණන - 07 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා

තාක්ෂණික නිපුනතා /ප්‍රවීනතා

ඉංජිනේරු සහකාර තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීක අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කර ඇති පරිදි කැණීම්/ යාන්ත්‍රික /විදුලි/සිවිල්/ ඛණිජාදන ක්ෂේත්‍රයට හිමි කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (05) මට්ටමට හෝ අඩු වන්නාවූ පාඨමාලාවන් සාර්ථකව හදාරා තාක්ෂණික නිපුනතා / ප්‍රවීනතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

MA-2-1 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/2025 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - MA-2-1හි රු 50,540/-=540X10,630X7, 890x4/,1190x20-=87,710/- වැටුප් පරිමාණයේ රු.30,540/- වන ආරම්භක වැටුප් කලයෙහි පිහිටුවා උපලේඛන II ප්‍රකාරව බඳවා ගන්නා දින සිට රු.46,960/- වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදි පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

06. කළමනාකරණ සහකාර (Management Assistant)

තාක්ෂණික නොවන සේවා ගණය (MA 1-1)

පුරප්පාඩු ගණන - 02 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා

අධ්‍යාපන

(1) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී

i. සිංහල/ දෙමළ

ii. ගණිතය ඇතුළුව විෂයන් හතරකට සම්මාන සහිතව ඉංග්‍රීසි භාෂාවද ඇතුළත්ව එක් වරකදී විෂයන් හයකින් (6) සමත් වී තිබීම හා

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයන් තුනක් (සාමාන්‍යය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම

සමග

තනතුරට විශේෂිත වේතන් අවශ්‍ය සුදුසුකම් :- පරිගණක වදන් සැකසීම / යතුරු ලියනය පිළිබඳව තෘතීක හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම,

(1) අභ්‍යන්තර අයදුම් කරුවන්

ප්‍රථමික ශ්‍රේණිය - ශිල්පීය නොවන අර්ධ ශිල්පීය සහ ශිල්පීය සේවා ගණයන්හි පහත "අ" "ආ" සහ "ඉ" සඳහන් සුදුසුකම් ඇති සේවකයන්ට මේ සඳහා අයදුම් කළ හැක.

(අ) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී

i. සිංහල/ දෙමළ

ii. ගණිතය ඇතුළුව විෂයන් හතරකට සම්මාන සහිතව ඉංග්‍රීසි භාෂාවද ඇතුළත්ව එක් වරකදී විෂයන් හයකින් (6) සමත් වී තිබීම

හා

පරිගණක වදන් සැකසීම / යතුරු ලියනය පිළිබඳව තෘතීක හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම,

(ආ) සේවයෙහි ස්ථිර පත්වීම් දරය යුතු අතර එම පත්වීම් වල ස්ථිර කරනු ලැබ සිටිය යුතුය.

(ඉ) තියමිත දිනට පූර්වාසන්නව ස්ථිර පත්වීමික යටතේ පිරිසෙයින්අවුරුදු 03 ක අඛණ්ඩ සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කොට තිබිය යුතුය.

MA-1-1 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/2025 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - MA-1-1 හි රු 46,220/-=540X10,630X7, 890x4,1190x20-=83,390/- වැටුප් පරිමාණයේ රු.46,220/- වන ආරම්භක වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා උපලේඛන II ප්‍රකාරව බඳවා ගන්නා දින සිට රු.43,312/- වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදි පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

07. කාර්මික / මෝටර් කාර්මික (Mechanic/ Motor Mechanic)

ශිල්පීය සේවා ගණය (PL 3)

පුරප්පාඩු ගණන - 01 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා

අධ්‍යාපන හා / වෘත්තීය සුදුසුකම්

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකින් යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් (2) සහිතව විෂයන් හයක්(6) සමත් වී තිබීම.

සමග

ශිල්පීය නිපුණතා /ප්‍රවීනතා

කාර්මික/ මෝටර් කාර්මික තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීක හා වෘත්තීයීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත්කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම

1. කාර්මික/ මෝටර් කාර්මික ක්ෂේත්‍රයෙහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සහ කාර්මික විද්‍යලයකින්/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් කාර්මික/ මෝටර් කාර්මික තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකූල වන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) සිව්වෙනි (04) මට්ටමට නොඅඩු වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් (Trade Test) සමත්වන ප්‍රථමික අර්ධ ශිල්පීය (PL-2) හෝ ප්‍රථමික ශිල්පීය නොවන (PL-1) සේවා ගණයක සේවකයින්

හෝ

2. කාර්මික/ මෝටර් කාර්මික තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත්කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

08. පෑස්සුම්කරු (Welder)

ශිල්පීය සේවා ගණය (PL 3)

පුරප්පාඩු ගණන - 03 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා

අධ්‍යාපන හා / වෘත්තීය සුදුසුකම්

අධ්‍යාපන

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකින් යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් (2) සහිතව විෂයන් හයක්(6) සමත් වී තිබීම.

සමග

ශිල්පීය නිපුණතා /ප්‍රවීනතා

පෑස්සුම්කරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම

01. පෑස්සුම්කරු තනතුරෙහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සහ කාර්මික විද්‍යලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් පෑස්සුම්කරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අනුකූල වන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් (Trade Test) සමත්වන ප්‍රථමික අර්ධ ශිල්පීය (PL-2) හෝ ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන (PL-1) සේවා ගණයක සේවකයින්

හෝ

02. පෑස්සුම්කරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

09. වැදුම්කරු (Fitter)

ශිල්පීය සේවා ගණය (PL 3)

පුරප්පාඩු ගණන - 02 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා

අධ්‍යාපන හා / වෘත්තීය සුදුසුකම්

අධ්‍යාපන

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකින් යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් (2) සහිතව විෂයන් හයක්(6) සමත් වී තිබීම.

සමග

ශිල්පීය නිපුණතා /ප්‍රවීනතා

වැදුම්කරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම

1. වැදුම්කරු තනතුරෙහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සහ කාර්මික විද්‍යලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් වැදුම්කරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අනුකූල වන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් (Trade Test) සමත්වන ප්‍රථමික අර්ධ ශිල්පීය (PL-2) හෝ ප්‍රථමික ශිල්පීය නොවන (PL-1) සේවා ගණයක සේවකයින්

හෝ

2. වැදුම්කරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

10. වියළන යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු (Dryer Operator)

ශිල්පීය සේවා ගණය (PL 3)

පුරප්පාඩු ගණන - 01 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන්

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

අධ්‍යාපන

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකින් යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් (2) සහිතව විෂයන් හයක්(6) ක් සමත් වී තිබීම.

සමග

ශිල්පීය නිපුනතා /ප්‍රවීනතා

වියළන යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම

1. වියළන යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු ක්ෂේත්‍රයෙහි වසර පහක (05) ක පළපුරුද්ද සහ කාර්මික විද්‍යලයකින් /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් වියළන යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අනුකූල වන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් (Trade Test) සමත්වන ප්‍රථමික අර්ධ ශිල්පීය (PL-2) හෝ ප්‍රථමික ශිල්පීය නොවන (PL-1) සේවා ගණයක සේවකයින්

හෝ

2. වියළන යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වැනි (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

11. එන්ජින් ඩ්‍රයිවර් (විදුලි ජනක යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු) (Engine Driver)

ශිල්පීය සේවා ගණය (PL 3)

පුරප්පාඩු ගණන - 01 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන්

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

අධ්‍යාපන

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකින් යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් (2) සහිතව විෂයන් හයක්(6) සමත් වී තිබීම.

සමග

ශිල්පීය නිපුණතා /ප්‍රවීනතා

විදුලි ජනක යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වැනි (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම,

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම

1. විදුලි ජනක යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු ක්ෂේත්‍රයෙහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සහ කාර්මික විද්‍යලයකින් /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් විදුලි ජනක යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අනුකූල වන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) සිව්වැනි (4) මට්ටමට නොඅඩු වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් (Trade Test) සමත්වන ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය (PL-2) හෝ ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන (PL-1) සේවා ගණයක සේවකයින්

හෝ

2 විදුලි ජනක යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වැනි (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

12. ලියවන පට්ටල්කරු (Latheman)

ශිල්පීය සේවා ගණය (PL 3)

පුරප්පාඩු ගණන - 01 කි

බාහිර අයදුම්කරුවන්

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

අධ්‍යාපන

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකින් යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් (2) සහිතව විෂයන් හයක්(6) සමත් වී තිබීම.

සමග

ශිල්පීය නිපුණතා /ප්‍රවීනතා

1. ලියවන පට්ටල් ක්‍රියාකරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම

1. ලියවන පට්ටල් ක්‍රියාකරු ක්ෂේත්‍රයෙහි වසර පහක (05) පළපුරුද්ද සහ කාර්මික විද්‍යලයකින් / වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් ලියවන පට්ටල් ක්‍රියාකරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අනුකූල වන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් (Trade Test) සමත්වන ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය (PL-2) හෝ ප්‍රථමික ශිල්පීය නොවන (PL-1) සේවා ගණයක සේවකයින්

හෝ

2 ලියවන පට්ටල් ක්‍රියාකරු තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි සිව්වැනි (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

PL-3 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/2025 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - PL-3 හි රු 43,280/-=490X10,540X10, 590X10,630X12-=67,040/- වැටුප් පරිමාණයේ රු.43,280/- වන ආරම්භක වැටුප් කලයෙහි පිහිටුවා උපලේඛන II ප්‍රකාරව බඳවා ගන්නා දින සිට රු.40,834/- වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදි පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදළ නොවේ.

13. ආරක්ෂක නිලධාරී (Security Guard)

ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන සේවා ගණය (PL-1)

පුරප්පාඩු ගණන - 03 කි

බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම්

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සා.පෙළ) විභාගයට පෙනී සිටීම.

PL-1 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/2025 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - PL-1 හි රු 40,500/-=450X10,490X10, 540X7,590X15-=62,330/- වැටුප් පරිමාණයේ රු.40,500/- වන ආරම්භක වැටුප් කලයෙහි පිහිටුවා උපලේඛන II ප්‍රකාරව බඳවා ගන්නා දින සිට රු.38,488/- වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදි පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය ක

Ministry of Industries and Entrepreneurship Development

Lanka Mineral Sands Limited

Job Vacancies – Pulmoddai Plant

Applications are invited from qualified candidates for the following positions at the Pulmoddai Plant of the Lanka Mineral Sands Limited, a fully Government-owned company.

01. Production Engineer

Management Service Category(MM-1-1)
Number of Vacancies – 01

External Applicants

Possession of one of the following qualifications

Educational / Professional Qualifications

1. A degree in Engineering (Production) obtained from a university recognized by the University Grants Commission

   And

   One (01) year of experience at a management level in the relevant subject field, after obtaining the degree, in a government department, corporation, statutory board, or a recognized private sector institution.
2. Having a proficiency certificate at a level not less than National Vocational Qualification (NVQ) Level 7, issued by a Technical/Vocational Training Institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission.

   And

   One (01) year of experience at a management level in the relevant field within a government department, corporation, statutory board, or a recognized private sector institution, after obtaining qualifications.

Internal Applicants

Should possess one of the following qualifications.

1. Should fulfil the qualifications specified above for external applicants.
2. Having completed a minimum of five (5) years of satisfactory service in the relevant subject field in the Junior Manager (JM-1-2) service category.

02. Mechanical Engineer

Management Service Category(MM-1-1)
Number of Vacancies – 01

External Applicants

Possession of one of the following qualifications

Educational / Professional Qualifications

1. A degree in Engineering (Mechanical) obtained from a university recognized by the University Grants Commission

   And

   After obtaining the degree, One (01) year of experience at a management level in the relevant field at a government department, corporation, statutory board, or a recognized institution,
2. Possession of a proficiency certificate at a level not less than National Vocational Qualification (NVQ) Level 7, issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission.

   And

   One (01) year of experience at a management level in the relevant field in a government department, corporation, statutory board, or a recognized private sector institution, after obtaining the qualifications.

Internal Applicants

Possessing one of the following qualifications.

1. Should have fulfilled the qualifications specified above for external applicants.
2. Having completed a minimum of five (5) years of satisfactory service in the relevant subject field in the Junior Manager (JM-1-2) service category.

03. Geologist

Management Service Category(MM-1-1)
Number of Vacancies – 01

Qualifications for external applicants

Educational Qualifications

1. Possession of a degree in Geology (including Chemistry or Physics as a subject) recognized by the University Grants Commission, or any other degree in a field of study relevant to the position.

   With

   One (01) year of experience in the field of geology obtained at a state corporation, statutory board, or a recognized private sector institution, after obtaining the degree qualifications.

For internal applicants

1. Having fullfilling the requirements for the aforementioned external qualifications.

Salary code number and monthly salary scale applicable to the MM-1-1 service category

In accordance with Management Services Circular 01/2025

Upon placing at the initial salary step of Rs. 91,690/- within the salary Code No. MM-1-1: Rs. 91,690/- =2,480 x 10, 3,450 x 15/- = Rs. 168,240/-), a salary of Rs. 81,710/- shall be paid, effective from the date of recruitment, in accordance with Schedule II.

The salary steps to be applied when recruiting internal applicants are determined in accordance with the provisions of Chapter VII of the Establishments Code.

Age Limit: Should be not less than 22 years and not more than 45 years of age. The maximum age limit does not apply to internal applicants.

04. Superintendent

Junior Management Service Category(JM-1-2)
Number of Vacancies – 01

External Applicants

Possession of one of the following qualifications

Educational and Professional Qualifications

(1). An engineering degree (Mining/Mechanical/Electrical/ Production/Civil) obtained from a university recognized by the University Grants Commission.

(2). Possession of a proficiency certificate at (NVQ) Level 7 or higher issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, in the fields of Mining, Mechanical, Electrical, Production, or Civil operations.

(3). Possession of a proficiency certificate at a level not less than National Vocational Qualification (NVQ) Level 06, issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, in the fields of Mining/Mechanical/Electrical/Production, or Civil engineering.

And

Five (05) years of experience in the relevant field in a government department, corporation, statutory board, or a recognized private sector institution, after obtaining the qualifications.

(4). Possession of a proficiency certificate at a level not less than National Vocational Qualification (NVQ) Level 05, issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, in the fields of Mining/Mechanical/Electrical/Production, or Civil engineering.

And

Ten (10) years of experience in the relevant field in a government department, corporation, statutory board, or a recognized private sector institution, after obtaining the qualifications.

Internal Applicants

Possessing one of the following qualifications.

(1) Fulfilling the qualifications specified above for external applicants

(2) Should have completed at least five (05) years of satisfactory service in a position at the relevant subject field under Grade II of the Management Assistant (Technical) (MA-2-1) service category.

Salary code number and monthly salary scale applicable to the JM-1-2 service category

In accordance with Management Services Circular 01/2025

Upon placing at the initial salary step of Rs. 74,010/- within the salary scale for code JM-1-2 (Rs. 74,010/- = 1,360 x 10, 2,040 x 18/-= Rs. 124,330/-), a salary of Rs. 66,781/- shall be paid, effective from the date of recruitment, in accordance with Schedule II.

The salary steps to be applied when recruiting internal applicants are determined in accordance with the provisions of Chapter VII of the Establishments Code.

Age Limit : Should be not less than 22 years and not more than 45 years of age. The maximum age limit does not apply to internal applicants.

05. Engineering Assistant

Technical Services Category (MA 2-1)
Number of Vacancies – 07

For External Applicants

Technical Skills / Proficiencies

Should have successfully completed a course of study at a level not lower than National Vocational Qualification (NVQ) Level 5 in the fields of Mining/Mechanical/Electrical/Civil, or Production, as prescribed by the Tertiary and Vocational Education Commission (TVEC) in relation to the duties of the Engineering Assistant position, and must possess a certificate of technical skills/proficiency.

Salary code number and monthly salary scale applicable to the MA-2-1 service category

In accordance with Management Services Circular 01/2025

Upon placing at the initial salary step of Rs. 50,540/- in the salary scale MA-2-1 (Rs. 50,540/- = 540 x 10, 630 x 7, 890 x 4, 1,190 x 20 = Rs. 87,710/-), a salary of Rs. 46,960/- shall be paid, in accordance with Schedule II, effective from the date of recruitment.

The salary steps to be applied when recruiting internal applicants are determined in accordance with the provisions of Chapter VII of the Establishments Code.

Age Limit : Should be not less than 18 years and not more than 45 years. The maximum age limit does not apply to internal applicants.

06. Management Assistant

Non-technical service category (MA 1-1)
Number of Vacancies – 02

For External Applicants

Education

(1) Should have passed the General Certificate of Education (Ordinary Level) Examination in six subjects in:

I. Sinhala / Tamil

II. Having passed six (6) subjects in one sitting including the English language and three other subjects with credit passes (including Mathematics)

and

Having passed at least three subjects (excluding the Common General Test) at the General Certificate of Education (Advanced Level) Examination.

With

Other qualifications required specifically for the position :- Having completed a course in computer word processing/ typewriting recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission.

Internal Applicants

(1) Primary Grade – Employees in the Non-Skilled, Semi-Skilled, and Skilled service categories who possess the qualifications listed under 'a', 'b', and 'c' below are eligible to apply for this.

(a) Should have passed General Certificate of Education (Ordinary Level) Examination in six (06) subjects in one sitting for

I. Sinhala / Tamil

II. For four subjects including Mathematics and English language,.

And

Having completed a course in computer word processing/ typewriting recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission.

(a) Should hold permanent appointments in the service and should have been confirmed the appointments.

(e) By the date immediately preceding the specified date, applicant should have completed at least 05 years of continuous, satisfactory service under a permanent appointment.

Salary code number and monthly salary scale applicable to the MA-1-1 service category

In accordance with Management Services Circular 01/2025

Upon placing the initial salary step of Rs. 46,220/- in the salary scale at Salary Code No. MA-1-1 (Rs. 46,220/- = 540 x 10, 630 x 7, 890 x 4, 1,190 x 20 = Rs. 83,390/-), a salary of Rs. 43,312/- shall be paid, in accordance with Schedule II, effective from the date of recruitment.

The salary steps to be applied when recruiting internal applicants are determined in accordance with the provisions of Chapter VII of the Establishments Code.

Age Limit : Should be not less than 18 years and not more than 45 years old. The maximum age limit does not apply to internal applicants.

07. Mechanic / Motor Mechanic

Craftsman Service Category (PL 3)
Number of Vacancies - 01

For External Applicants

Educational and/ Professional Qualifications

Having passed the General Certificate of Education (Ordinary Level) examination in not more than two attempts in six (6) subjects, including at least two (2) credits,

With

Technical Skills / Proficiencies

Possession of a proficiency certificate at a level not lower than Level 4 of the National Vocational Qualification (NVQ), issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the technical/motor mechanic position.

Internal Applicants

Possessing one of the following qualifications

1. Employees in the Primary Semi-Skilled (PL-2) or Primary Unskilled (PL-1) service categories who possess five (05) years of experience in the technical/automotive technical field and have passed a trade test equivalent to National Vocational Qualification (NVQ) Level 4 or higher conducted by a technical college or vocational training institution, relevant to the duties of a technical/ automotive technical position.

   Or
2. Possession of a proficiency certificate at a level not less than National Vocational Qualification (NVQ) Level 4, issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the technical/motor mechanic position.

08. Welder

Craftsman Service Category (PL 3)
Number of Vacancies – 03

For External Applicants

Educational and/ Professional Qualifications

Education

Having passed General Certificate of Education (Ordinary Level) examination in not more than two attempts in six (6) subjects, with at least two (2)credits.

With

Technical Skills / Proficiencies

Possession of a proficiency certificate at a level not less than National Vocational Qualification (NVQ) Level 4, issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the Welder position.

Internal Applicants

Possessing one of the following qualifications

01. Employees in the Primary Semi-Skilled (PL-2) or Primary Unskilled (PL-1) service categories with five (05) years of experience in the position of Welder, and have passed a trade test aligned with the duties of a Welder and equivalent to National Vocational Qualification (NVQ) Level 4—conducted by a Technical College or Vocational Training Institute.

Or

02. Possession of a proficiency certificate at a level not lower than National Vocational Qualification (NVQ) Level 4, issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the Welder position.

09. Fitter

Craftsman Service Category (PL 3)
Number of Vacancies - 02

For External Applicants

Educational and/ Professional Qualifications

Education

Having passed the General Certificate of Education (Ordinary Level) examination in not more than two attempts in six (6) subjects, with at least two (2) credits.

With

Technical Skills / Proficiencies

Possession of a proficiency certificate at a level not lower than Level 4 of the National Vocational Qualifications (NVQ), issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the position of Fitter.

Internal Applicants

Possessing one of the following qualifications

1. Employees in the Primary Semi-Skilled (PL-2) or Primary Unskilled (PL-1) service categories who possess five (05) years of experience in the field of a Fitter, and who have passed a trade test aligned with the duties of a Fitter position and equivalent to at least National Vocational Qualification (NVQ) Level 4 conducted by a Technical College or a Vocational Training Institute.

   Or
2. Possession of a proficiency certificate at a level not lower than Level 4 of the National Vocational Qualifications (NVQ), issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, in a field relevant to the duties of the Fitter position.

10. Dryer Operator

Craftsman Service Category(PL 3)
Number of Vacancies – 01

External Applicants

Educational and Professional Qualifications

Education

Having passed the General Certificate of Education (Ordinary Level) examination in not more than two attempts in six (6) subjects, with at least two (2) credits,

With

Technical Skills / Proficiencies

Possession of a proficiency certificate at a level not lower than National Vocational Qualification (NVQ) Level 4, issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the Dryer Operator position.

Internal Applicants

Possessing one of the following qualifications

1. Employees in the Primary Semi-Skilled (PL-2) or Primary Unskilled (PL-1) service categories who possess five (05) years of experience as a Dryer Operator and have passed a trade test aligned with the duties of a Dryer Operator and equivalent to at least National Vocational Qualification (NVQ) Level 4 - conducted by a technical college or vocational training institution.

   Or
2. Possession of a proficiency certificate at a level not lower than Level 4 of the National Vocational Qualification (NVQ), issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, in a field relevant to the duties of the Dryer Operator position.

11. Engine Driver (Generator Operator)

Craftsman Service Category (PL 3)
Number of Vacancies – 01

External Applicants

Educational and Professional Qualifications

Education

Having passed the General Certificate of Education (Ordinary Level) examination in not more than two attempts in six (6) subjects, with at least two (2) credits,

With

Technical Skills / Proficiencies

Possession of a proficiency certificate at a level not lower than National Vocational Qualification (NVQ) Level 4, issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, in a field relevant to the duties of the position of Generator Operator.

Internal Applicants

Possessing one of the following qualifications

1. Employees in the Primary Semi-Skilled (PL-2) or Primary Unskilled (PL-1) service categories who possess five (05) years of experience in the field of generator operation, and who have passed a trade test equivalent to National Vocational Qualification (NVQ) Level 4 or higher—conducted by a technical college or vocational training institute, relevant to the duties of a generator operator.

   Or
2 Possession of a proficiency certificate at a level not less than National Vocational Qualification (NVQ) Level 4, issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the position of Generator Operator.

12. Latheman

Craftsman Service Category (PL 3)
Number of Vacancies - 01

External Applicants

Educational and Professional Qualifications

Education

Having passed the General Certificate of Education (Ordinary Level) examination in not more than two attempts in six (6) subjects, with at least two (2) credits,

With

Technical Skills / Proficiencies

Possession of a proficiency certificate at a level not lower than Level 4 of the National Vocational Qualification (NVQ), issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the position of Lathe Machine Operator.

Internal Applicants

Possessing one of the following qualifications

1. Employees in the Primary Semi-Skilled (PL-2) or Primary Unskilled (PL-1) service categories who possess five (05) years of experience in the field of lathe operation, and who have passed a trade test—aligned with the duties of a lathe operator—at a level not lower than National Vocational Qualification (NVQ) Level 4, obtained from a technical college or vocational training institute.

   Or
2. Possession of a proficiency certificate at a level not lower than Level 4 of the National Vocational Qualification (NVQ), issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the position of Lathe Machine Operator.

Salary code number and monthly salary scale for the PL-3 service category

In accordance with Management Services Circular 01/2025

Upon placing the initial salary step of Rs. 43,280/- in the salary scale PL-3 (Rs. 43,280/- – 490x10, 540x10, 590x10, 630x12 = Rs. 67,040/-), a salary of Rs. 40,834/- shall be paid, effective from the date of recruitment, in accordance with Schedule II.

The salary steps to be applied when recruiting internal applicants are determined in accordance with the provisions of Chapter VII of the Establishments Code.

Age Limit : Should be at least 18 years old and not more than 45 years old. The maximum age limit does not apply to internal applicants.

13. Security Guard

Primary Non-skilled Service Category (PL-1)
Number of Vacancies – 03

Qualifications for recruitment

Sitting for the General Certificate of Education (Ordinary Level) Examination.

Salary code number and monthly salary scale applicable to the PL-1 service category

In accordance with Management Services Circular 01/2025

Upon placing at the initial salary step of Rs. 40,500/- in the salary scale (Salary Code No. PL-1: Rs. 40,500/- – 450x10, 490x10, 540x7, 590x15 – Rs. 62,530/-), a salary of Rs. 38,488/- shall be paid, in accordance with Schedule II, effective from the date of recruitment.

The salary steps to be applied when recruiting internal applicants are determined in accordance with the provisions of Chapter VII of the Establishments Code.

Age Limit : Should be not less than 18 years old and not more than 45 years. The maximum age limit does not apply to internal applicants.

Allowances and Benefits

Allowances

01. The cost-of-living allowance of Rs. 17,800/- approved by the Treasury
02. Monthly food allowance – based on daily attendance.
03. Monthly attendance incentive – based on daily attendance.
04. The monthly transport allowance of Rs. 1,800/- approved by the Treasury
05. Communication Allowance as per State Enterprise Circular No. 02/2022 (Applicable only to salary categories MM-1-1 and JM-1-2)
06. Professional Allowance of Rs. 25,000/- in accordance with Management Services Circular No. 01/2025. (Applicable only to the MM-1-1 salary category)

Benefits

01. Insurance coverage for surgery, hospitalization, and outpatient treatment
    i. Hospitalization insurance coverage of Rs. 300,000/- per year (including family members)
    ii. Reimbursement of outpatient medical bills up to Rs. 25,000/- per year (including family members)
    iii. Reimbursement of dental treatment bills up to Rs. 10,000/- per year (including family members)
02. Provision of medical expenses up to a fixed (specified) limit.
    i. An allowance of Rs. 12,000/- once in two years under the internal medical assistance scheme.
    ii. Provision of an amount of Rs. 5,000/- once a year for outpatient treatment under the medical assistance scheme.
    iii. Provision of Rs. 12,000/- once in two years for a child birth.
03. The employee is required to contribute 10% towards the Employees' Provident Fund, while the organization contributes 15%. Additionally, the organization contributes 3% to the Employees' Trust Fund.

General Terms

1. Each applicant should be a citizen of Sri Lanka.
2. Should possess the physical and mental fitness required to effectively perform the duties entrusted to the position, as well as to serve in any part of the island.
3. Should possess an excellent character. (A police report should be provided.)
4. Pay-As-You-Earn (PAYE) tax is levied on the total earnings of the selected applicants.
5. The age limit is calculated as at the closing date for the submission of applications.

Applicants employed in the public service, corporations, statutory boards, or state-owned companies should send their applications through their respective heads of departments or institutions.

Upon submitting applications for the aforementioned positions, applicant should include email address with signature of the applicant. Additionally, photocopies of all educational, professional, and service certificates as indicated in application should be accompanied. (Applications that do not include the required photocopies of certificates will be rejected.)

Applications should be sent via registered post to the **Chairman, Lanka Mineral Sands Limited, No. 341/13, Sarana Mawatha, Rajagiriya**, to be received on or before **30.11.2026**. The position applied for should be clearly indicated on the top left-hand corner of the envelope.

Further, the Board of Directors of Lanka Mineral Sands Limited is reserved with the final authority regarding recruitment for the aforementioned positions.

Chairman
Lanka Mineral Sands Limited
No. 341/13, Sarana Mawatha,
Rajagiriya.