

කර්මාන්ත හා ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය

ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්

තනතුරු පුරප්පාඩු - පුළුබ්බේ යන්ත්‍රාගාරය

පූර්ණ රජය සතු සමාගමක් වන ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් ආයතනයේ පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා සුදුසුකම්ලත් අයදුම්කරුවන් වෙතින් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. විදුලි කාර්මික ශිල්පී (Electrician)

ප්‍රාථමික ශිල්පීය සේවා ගණය (PL-3)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුළුබ්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පුරප්පාඩු 01)

බාහිර අයදුම්කරුවන්

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

අධ්‍යාපන

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර සාමාන්‍ය පෙළ විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකින් යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් (02) සහිතව වෘත්තීය ගණය (06) සමත් වී තිබීම.

සමග

ශිල්පීය නිපුණතා/ප්‍රවීණතා

විදුලි කාර්මික තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අදාළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවනීති (NVQ) සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම.

- (1) විදුලි කාර්මික ක්ෂේත්‍රයෙහි වසර පහක (05) ක පළපුරුද්ද සහ කාර්මික විද්‍යාලයකින්/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් විදුලි කාර්මික තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අනුකූලවන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) සිව්වැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් (Trade Test) සමත්වන ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය (PL-2) හෝ ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන (PL-1) සේවා ගණයේ සේවකයන්

හෝ

- (2) විදුලි කාර්මික තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අදාළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික /වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවනීති (NVQ) සිව්වන (4) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

PL-3 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/2025 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - PL-3 හි රු. 43,280/- = 490X10,540X10,590X10,630X12 = 67,040/- වැටුප් පරිමාණයේ රු.43,280/- වන ආරම්භක වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා උපලේඛන II ප්‍රකාරව බඳවා ගන්නා දින සිට රු.40,834/- වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදී පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු:18 ට නොඅඩු හා අවු: 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

02. කම්කරු (Labour)

ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන සේවා ගණය (PL-1)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුළුබ්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පුරප්පාඩු 98)

බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම්

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සා.පෙළ) විභාගයට පෙනී සිටීම.

03. ආරක්ෂක නියාමක (Security Guard)

ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන සේවා ගණය (PL-1)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුළුබ්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පුරප්පාඩු 07)

බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම්

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සා.පෙළ) විභාගයට පෙනී සිටීම.

04. ගබඩාකරු (Storman)

ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන සේවා ගණය (PL-1)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුළුබ්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පුරප්පාඩු 05)

බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම්

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සා.පෙළ) විභාගයට පෙනී සිටීම.

05. කාර්යාල සහයක (Office Aide)

ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන සේවා ගණය (PL-1)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුළුබ්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පුරප්පාඩු 01)

බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම්

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සා.පෙළ) විභාගයට පෙනී සිටීම.

PL-1 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය (ඉහත අංක 02 සිට 05 දක්වා තනතුරු සඳහා අදාළ වේ)

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/2025 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - PL-1 හි රු.40,500/- = 450X10,490X10,540X7,590X15 = 62,530/- වැටුප් පරිමාණයේ රු.40,500/- වන ආරම්භක වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා උපලේඛන II ප්‍රකාරව බඳවා ගන්නා දින සිට රු.38,488/- වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදී පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු:18 ට නොඅඩු හා අවු: 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

දීමනා හා ප්‍රතිලාභ

දීමනා

01. භාණ්ඩාගාරය අනුමත කළ රු.17,800/- වන ජීවන වියදම් දීමනාව
02. මාසික ආහාර දීමනාව - දෛනික පැමිණීම මත පදනම් වේ.
03. මාසික පැමිණීමේ දිරිදීමනාව - දෛනික පැමිණීම මත පදනම් වේ.
04. භාණ්ඩාගාරය අනුමත කළ රු.1800/- වන මාසික ප්‍රවාහන දීමනාව

ප්‍රතිලාභ

01. ගලු හා රෝහල් ගතවීමේ හා බාහිර ප්‍රතිකාර සඳහා රක්ෂණවරණය
i. වසරක් සඳහා - රු.300,000/-ක රෝහල් ගතවීමේ රක්ෂණවරණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)
ii. වසරක් සඳහා රු.25,000/- ක බාහිර ප්‍රතිකාර බිල්පත් ප්‍රතිපූර්ණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)
iii. වසරක් සඳහා රු.10,000/- ක දත්ත ප්‍රතිකාර බිල්පත් ප්‍රතිපූර්ණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)
02. ස්ථාවර (නිශ්චිත) සීමාවක් දක්වා වෛද්‍ය වියදම් ලබාදීම.
i. අභ්‍යන්තර වෛද්‍යාධාර ක්‍රමය යටතේ වසර දෙකකට වරක් රු.12,000/- ක දීමනාව
ii. අභ්‍යන්තර වෛද්‍යාධාර ක්‍රමය යටතේ වසරකට වරක් බාහිර ප්‍රතිකාර වෙනුවෙන් රු.5000/- මුදලක් ලබාදීම.
iii. දරු උපතක් වෙනුවෙන් වසර 02 කට වරක් රු.12,000/- මුදලක් ලබාදීම.
03. සේවකයා විසින් සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල් දයකත්වය 10% ක් දැරිය යුතු අතර, ආයතනය විසින් 15%ක දයකත්වයක් දරනු ලැබේ. එමෙන්ම සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල් සඳහා 3% දයකත්වයක් ආයතනය විසින් දරනු ලැබේ.

4. පොදු කොන්දේසි

1. සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙකුම ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු වීම.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයකින් යුක්ත විය යුතුය.
3. විශිෂ්ට වර්තයකින් යුක්ත විය යුතුය. (පොලිස් වාර්තාව ලබාදිය යුතුවේ)
4. තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන්ගේ මුළු ඉපයීමටලික් උපයන විට ගෙවීම් බද්ද අය කරනු ලැබේ.
5. අයදුම්පත් කැඳවීමේ අවසාන දිනට අදාළ වයස් මට්ටම ගණනය කරනු ලබයි.

රාජ්‍ය සේවයේ/ සංස්ථාවල/ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල සහ රාජ්‍ය සමාගම්වල සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ අයදුම්පත්‍ර තම අදාළ දෙපාර්තමේන්තුවල/ ආයතනවල ප්‍රධානීන් මාර්ගයෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

ඉහත දක්වන ලද තනතුරු සඳහා අයදුම්පත් යොමු කිරීමේදී ඔබගේ ඊමේල් ලිපිනයද ඇතුළත් කර ඔබගේ අත්සන සහිතව අයදුම්පත එවිය යුතු අතර, ඔබගේ අයදුම්පතෙහි දක්වා ඇති පරිදි සියලුම අධ්‍යාපන, වෘත්තීය හා සේවා සහතික පත්‍රවල ජායාස්ථ පිටපත් ඒ සමඟ එවිය යුතුවේ. (නිසි පරිදි සහතික පත්‍රවල ජායා පිටපත් යොමු කර නොමැති අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.)

ඔබ විසින් ලිපි කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ අයදුම්කරන තනතුර පැහැදිලිව සඳහන් කර රාජගිරිය, සරණ මාවතේ, අංක 341/13 හි ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් හි සභාපති වෙත 2026.07.20 දිනට පෙර ලැබෙන සේ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් අයදුම්පත් යොමු කළයුතු වේ.

තවද, උත්ත තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීම පිළිබඳව අවසාන අධිකාර බලය ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් හි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතු වේ.

සභාපති, ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්,

අංක 341/13, සරණ මාවත, රාජගිරිය.

பதவி வெற்றிடங்கள் — புல்மோட்டை பொறித்தொகுதி

முழுமையாக அரசரிமையான இலங்கை கனிப்பொருள் மணல் லிமிட்டெட் நிறுவனத்தில் நிலவும் பின்வரும் பதவிகளுக்காக தகைமை வாய்ந்த விண்ணப்பதாரர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

01. மின்னியலாளர் (Electrician)

ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-3)

வெற்றிடம் நிலவும் இடம்: புல்மோட்டை பொறித்தொகுதி - (01 வெற்றிடம்)

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்

கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர சாதாரண தர பரீட்சையில் இரண்டுக்கு மேற்படாத அமர்வுகளில் குறைந்தபட்சம் 2 திறமைச் சித்திகள் சகிதம் ஆறு (06) பாடங்களில் சித்தியடைந்திருத்தல்

அத்துடன்

தொழில்நுட்பத் திறன் / தேர்ச்சி

மின்னியலாளர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

வெளிவாரி விண்ணப்பதாரிகள்**பின்வரும் தகைமைகளில் ஒன்றைப் பெற்றிருத்தல்**

(1) மின்னியல் துறையில் ஐந்து (05) வருடகால அனுபவம் மற்றும் தொழில்நுட்பக் கல்லூரி / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றில் மின்னியலாளர் பதவியில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு அமைவாக தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத தொழில்சார் பரீட்சையொன்றில் (Trade Test) சித்தியடையும் ஆரம்ப அரைத் திறன் (PL-2) அல்லது ஆரம்ப திறனற்ற (PL-1) சேவை வகுதி ஊழியர்

(2) மின்னியலாளர் பதவியொன்றில் கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இயைபாக மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் தொழில்நுட்ப / தொழிற் பயிற்சி நிறுவனமொன்றினால் வழங்கப்படும் தேசிய தொழிற்றிறனில் (NVQ) நான்காம் (04) மட்டத்திற்குக் குறையாத மட்டத்தில் தேர்ச்சிச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றிருத்தல்.

PL-3 சேவை தொகுதிக்குரிய குறியீட்டு இலக்கம் மற்றும் மாதாந்த சம்பள அளவு**முகாமைத்துவ சேவை 01/2025ஆம் இலக்க சுற்றுநிருபத்தின் பிரகாரம்**

சம்பள குறியீட்டு இலக்கம் - PL-3, ரூபா 43,280/- =490 x 10, 540 x 10, 590 x 10, 630 X 12=67,040/-

சம்பள அளவின் ரூபா 43,280.00 எனும் ஆரம்ப சம்பள நிலையில் அமர்த்தப்பட்டு IIஆம் அட்டவணையின் பிரகாரம் 40,834.00 ரூபா சம்பளம் வழங்கப்படும்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகளை ஆட்சேர்க்கும்போது அமர்த்தப்பட வேண்டிய சம்பள அளவு நிறுவனக் கோவையின் VIIஆம் பந்தியின் விதிமுறைகளின் பிரகாரம் தீர்மானிக்கப்படும்.

வயதெல்லை: 18 வயதுக்குக் குறையாமலும் 45 வயதுக்கு மேற்படாமலும் இருத்தல் வேண்டும். உள்ளக விண்ணப்பதாரர்களுக்க உச்ச வயதெல்லை ஏற்புடையதாகாது.

02. தொழிலாளர் (Labour)

ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-1)

வெற்றிடம் நிலவும் இடம்: புல்மோட்டை பொறித்தொகுதி - (08 வெற்றிடங்கள்)

ஆட்சேர்ப்பதற்கான தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர பத்திர (சா/த) பரீட்சைக்குத் தோற்றியிருத்தல்.

03. பாதுகாப்பு ஊழியர் (Security Guard)

ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-1)

வெற்றிடம் நிலவும் இடம்: புல்மோட்டை பொறித்தொகுதி - (07 வெற்றிடங்கள்)

ஆட்சேர்ப்பதற்கான தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர பத்திர (சா/த) பரீட்சைக்குத் தோற்றியிருத்தல்.

04. களஞ்சியவியலாளர் (Stormen)

ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-1)

வெற்றிடம் நிலவும் இடம்: புல்மோட்டை பொறித்தொகுதி - (05 வெற்றிடங்கள்)

ஆட்சேர்ப்பதற்கான தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர பத்திர (சா/த) பரீட்சைக்குத் தோற்றியிருத்தல்.

05. அலுவலக உதவியாளர் (Office Aide)

ஆரம்பத் திறன் சேவை தொகுதி (PL-1)

வெற்றிடம் நிலவும் இடம்: புல்மோட்டை பொறித்தொகுதி - (01 வெற்றிடம்)

ஆட்சேர்ப்பதற்கான தகைமைகள்

கல்விப் பொதுத் தராதர பத்திர (சா/த) பரீட்சைக்குத் தோற்றியிருத்தல்.

PL-1 சேவை தொகுதிக்குரிய குறியீட்டு இலக்கம் மற்றும் மாதாந்த சம்பள அளவு

முகாமைத்துவ சேவை 01/2025ஆம் இலக்க சுற்றுநிருபத்தின் பிரகாரம்

சம்பள குறியீட்டு இலக்கம் - PL-1, ரூபா 40,500/- =450 x 10, 490 x 10, 540 x 7, 590 x 15 = 62,530/-

சம்பள அளவின் ரூபா 40,500.00 எனும் ஆரம்ப சம்பள நிலையில் அமர்த்தப்பட்டு IIஆம் அட்டவணையின் பிரகாரம் 38,488.00 ரூபா சம்பளம் வழங்கப்படும்.

உள்வாரி விண்ணப்பதாரிகளை ஆட்சேர்க்கும்போது அமர்த்தப்பட வேண்டிய சம்பள அளவு நிறுவனக் கோவையின் VIIஆம் பந்தியின் விதிமுறைகளின் பிரகாரம் தீர்மானிக்கப்படும்.

வயதெல்லை: 18 வயதுக்குக் குறையாமலும் 45 வயதுக்கு மேற்படாமலும் இருத்தல் வேண்டும். உள்ளக விண்ணப்பதாரர்களுக்க உச்ச வயதெல்லை ஏற்புடையதாகாது.

கொடுப்பனவுகள் மற்றும் அனுகூலங்கள்**கொடுப்பனவுகள்**

01. திறைசேரியினால் அனுமதிக்கப்பட்ட 17,800.00 ரூபா வாழ்க்கைச் செலவுப் படி
02. மாதாந்த உணவுக் கொடுப்பனவு - நாளாந்த வரவு அடிப்படையில்
03. மாதாந்த வரவு ஊக்குவிப்பு கொடுப்பனவு - நாளாந்த வரவு அடிப்படையில்
04. திறைசேரியினால் அனுமதிக்கப்பட்ட 1,800.00 ரூபா மாதாந்த போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவு

அனுகூலங்கள்

01. சத்திரசிகிக்கை மற்றும் மருத்துவ விடுதி மற்றும் வெளியக சிகிச்சைக்கான காப்புறுதி காப்பீடு
 - i. ஒரு வருடத்துக்கு 300,000.00 ரூபாவுக்கான மருத்துவ விடுதிக் காப்புறுதி காப்பீடு (குடும்ப அங்கத்தவர்கள் உட்பட)
 - ii. ஒரு வருடத்துக்கு 25,000.00 ரூபாவுக்கான வெளியக சிகிச்சை பற்றுச்சீட்டுக்கான மீள்கொடுப்பனவு (குடும்ப அங்கத்தவர்கள் உட்பட)
 - iii. ஒரு வருடத்துக்கு 10,000.00 ரூபாவுக்கான பற்சிகிச்சை பற்றுச்சீட்டுக்கான மீள்கொடுப்பனவு (குடும்ப அங்கத்தவர்கள் உட்பட)
02. நிலையான (நிச்சயிக்கப்பட்ட) எல்லையில் மருத்துவச் செலவு வழங்கப்படும்.
 - i. உள்ளக மருத்துவத் திட்டத்தின் கீழ் இரண்டு வருடத்திற்கு ஒரு முறை 12,000.00 ரூபாவுக்கான கொடுப்பனவு
 - ii. உள்ளக மருத்துவத் திட்டத்தின் கீழ் ஒரு வருடத்திற்கு ஒரு முறை வெளிவாரி சிகிச்சைக்காக 5000.00 ரூபா வழங்கப்படும்.
 - iii. மகப்பேற்றிற்காக இரண்டு வருடத்திற்கொருமுறை 12,000.00 ரூபா வழங்கப்படும்.
03. ஊழியர் சேமலாப நிதி பங்களிப்பாக ஊழியரினால் 10% செலுத்தப்பட வேண்டும் என்பதுடன் நிறுவனத்தினால் 15% பங்களிப்புச் செய்யப்படும். 3% ஊழியர் நம்பிக்கை பொறுப்பு நிதிக்கு நிறுவனம் பங்களிப்புச் செய்யும்.

பொது நிபந்தனைகள்

1. அனைத்து விண்ணப்பதாரரும் இலங்கைப் பிரஜையாக இருத்தல் வேண்டும்.
2. பதவிக்கு ஒப்படைக்கப்படும் விடயங்களை செவ்வனே நிறைவேற்றுவதுடன், நாட்டின் எந்தவொரு பிரதேசத்திலும் சேவை செய்வதற்குத் தேவையான உடல் ரீதியான மற்றும் மன ரீதியான தகுதி உள்ளவராக இருத்தல் வேண்டும்.
3. சிறந்த நன்னடத்தை உள்ளவராக இருத்தல் வேண்டும்.
4. தெரிவு செய்யப்படும் விண்ணப்பதாரர்களின் மொத்த உழைப்பில் இருந்து உழைக்கும் போதே செலுத்தும் வரி (Pay as you earn Payee Tax) அறவிடப்படும்.
5. விண்ணப்பம் கோரப்படும் இறுதி நாளுக்கு இயைபாக வயது மட்டம் கணக்கிடப்படும்.

அரசாங்க சேவை / கூட்டுத்தாபனம் / நியதிச் சட்டசபைகள் மற்றும் அரச நிறுவனங்களில் பணி புரியும் ஊழியர்கள் அவர்களின் விண்ணப்பத்தை தமது திணைக்களம் / நிறுவனத்தின் தலைமையினுடாக சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

மேற்கூறப்பட்ட பதவிகளுக்கான விண்ணப்பங்களை அனுப்பும்போது மின்னஞ்சல் முகவரியையும் உள்ளடக்கி உங்களின் கையொப்பத்துடன் விண்ணப்பத்தை அனுப்புதல் வேண்டும் என்பதுடன் உங்கள் விண்ணப்பத்தில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள வகையில் சகல கல்வி, தொழில்சார்ந்த மற்றும் சேவை சான்றிதழ்களினதும் புகைப்படப் பிரதியுடன் அனுப்புதல் வேண்டும். (முறையாக சான்றிதழ்களின் புகைப்படப் பிரதிகள் அனுப்பப்படாத விண்ணப்பங்கள் நிராகரிக்கப்படும்).

உங்களால் கடித உறையின் இடதுபக்க மேல் மூலையில் விண்ணப்பிக்கும் பதவியின் பெயரை தெளிவாகக் குறிப்பிட்டு ராஜகிரிய, சரண மாவத்தை, 341/13 இலக்கத்தில் அமைந்துள்ள இலங்கை கனிப்பொருள் மணல் லிமிட்டெட்டின் தலைவருக்குக் கிடைக்கும் வகையில் 2026-07-20ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன் பதிவுத் தபாலில் அனுப்புதல் வேண்டும்.

மேலும், மேற்கூறிய ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பாக இறுதி அதிகாரத்தை இலங்கை கனிப்பொருள் மணல் லிமிட்டெட் பணிப்பாளர் சபை தன்னகத்தே கொண்டுள்ளது.

**தலைவர்,
இலங்கை கனிப்பொருள் மணல் லிமிட்டெட்,
341/13, சரண மாவத்தை,
ராஜகிரிய.**

Lanka Mineral Sands Limited

Vacancies - Pulmuddai Plant

Applications are invited from qualified candidates for the following positions at Lanka Mineral Sands Limited, a wholly government-owned company.

01. Electrician

Primary Skilled Service Category (PL-3)

Vacancy Location - Pulmuddai Plant (01 Vacancy)

External applicants

Educational and professional qualifications

Educational

Should have passed G.C.E (O/L) Examination in six (06) subjects in not more than two sittings with two (02) credit passes.

and

Technical skills/expertise

Should have obtained a Proficiency Certificate at not less than National Vocational Qualification (NVQ) level four (04) issued by a technical/vocational training institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission relevant to the duties of the post of Electrician.

Internal applicants

Should have one of the following qualifications.

(1) Employees in the Primary Semi-skilled (PL-2) or Primary Non-skilled (PL-1) service category who have five (05) years of experience in the electrical field and have passed a Trade Test of not less than the level four (04) of National Vocational Qualification (NVQ) issued by a Technical College/Vocational Training Institute, relevant to the duties of the Electrical Worker position.

or

(2) Possession of a Certificate of Proficiency at a level not less than the fourth (4) National Vocational Qualification (NVQ) issued by a Technical/Vocational Training Institution recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the duties of the post of Electrician

Salary code number and monthly salary scale relevant to PL-3 service category

As per Management Services Circular 01/2025

Salary Code Number : PL-3 Rs. 43,280/- = 490 X 10,540 X 10,590 X 10,630 X 12 = 67,040/-
A salary of Rs. 40,834/- will be paid from the date of recruitment as per Schedule II, based on the starting salary scale of Rs. 43,280/-/-.

The salary scale to be established when recruiting internal candidates will be determined in accordance with the provisions of Chapter VII of the Establishments Code.

Age limit : Should be not less than 18 years and not more than 45 years.
Maximum age limit will not apply to internal applicants.

02. Labourer

Primary Non-Skilled Service Category (PL-1) Vacancy Location – Pulmuddai Plant (98 Vacancies)

Qualifications for recruitment

Sit for the General Certificate of Education (O/L) examination.

03. Security Guard

Primary Non-Skilled Service Category (PL-1) Vacancy Location - Pulmuddai Plant (07 Vacancies)

Qualifications for recruitment

Sit for the General Certificate of Education (O/L) examination.

04. Storeman

Primary Non-Skilled Service Category (PL-1) Vacancy Location – Pulmuddai Plant (05 Vacancies)

Qualifications for recruitment

Sit for the General Certificate of Education (O/L) examination.

05. Office Aide

Primary Non-Skilled Service Category (PL-1) Vacancy Location – Pulmuddai Plant (01 Vacancy)

Qualifications for recruitment

Sit for the General Certificate of Education (O/L) examination.

Salary code number and monthly salary scale applicable to PL-1 service category (applicable to posts 02 to 05 above)

As per Management Services Circular 01/2025

Salary Code Number - PL-1 Rs. 40,500/- = 450 X 10,490 X 10,540 X 7,590 X 15 = 62,530/- 09
Scale is set at the starting salary level of Rs. 40,500/- and a salary of Rs. 38,488/- will be paid from the date of recruitment as per Schedule II

The salary scale to be established when recruiting internal candidates will be determined in accordance with the provisions of Chapter VII of the Establishments Code.

Age limit : Should not be less than 18 years and not more than 45 years. The maximum age limit will not apply to internal applicants.

Allowances and Benefits

Allowances

01. Cost of Living allowance of Rs. 17,800/- approved by the Treasury.
02. Monthly food allowance - based on daily attendance.
03. Monthly attendance incentive - based on daily attendance.
04. Monthly transport allowance of Rs. 1800/- approved by the Treasury.

Benefits

01. Insurance coverage for surgery, hospitalization and outpatient treatment
 - i. Hospitalization insurance cover of Rs. 300,000/- for one year (including family members)
 - ii. Reimbursement of external treatment bills of Rs. 25,000/- for one year (including family members)
 - iii. Dental treatment bill reimbursement of Rs. 10,000/- for one year (including family members)
02. Providing medical expenses up to a fixed (specified) limit.
 - i. Allowance of Rs. 12,000/- every two years under the Internal Medical Scheme
 - ii. Rs. 5,000/- for external treatment once a year under the internal medical scheme
 - iii. Rs. 12,000/- every 2 years for the birth of a child.
03. The employee shall contribute 10% towards the Employees, Provident Fund, while the institution shall contribute 15%. The institution shall also contribute 3% to the Employees' Trust Fund.

General terms & conditions

1. Every applicant should be a citizen of Sri Lanka.
2. Should possess the physical and mental fitness required to effectively perform the duties assigned to the post and to serve in any part of the island.
3. Should be of excellent character. (Police report should be provided)
4. Income tax will be levied on the total earnings of the selected applicants.
5. The age limit will be calculated as per the last date of calling for applications.

Applicants employed in the Public Service/Corporations/Statutory Boards and State Companies should submit their applications through the Heads of their respective Departments/Institutions.

When applying for the above-mentioned positions, you should include your email address and send your application with your signature, and photocopies of all educational, professional and service certificates as indicated in your application should be sent with it. (Applications without photocopies of duly signed certificates will be rejected.)

Applicant should clearly indicate the position applied for on the top left corner of the envelope and send your applications by registered post to the Chairman, Lanka Mineral Sands Limited, No. 341/13, Sarana Mawatha, Rajagiriya, to be received before 20.07.2026.

Further, the Board of Directors of Lanka Mineral Sands Limited is reserved with authority over the recruitment for the above positions.

Chairman

Lanka Mineral Sands Limited

No. 341/13, Sarana Mawatha, Rajagiriya.